

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Μουσικών των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 104/04-11-2005)

Στην Αθήνα σήμερα 4 Νοεμβρίου 2005 οι υπογεγραμμένοι:

- α. Αφροδίτη Διαμαντοπούλου, προϊσταμένη του τμήματος Προσωπικού ΟΤΑ της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., εκπρόσωπος του **Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης**, δυνάμει της αριθμ.: 63714/7-1-2005 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,
- β. Αναστασία Φραδέλλου, Προϊσταμένη του τμήματος Β της 22ης Διεύθυνσης Μισθολογίου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, εκπρόσωπος του **Δημοσίου** δυνάμει της αριθμ. 2/8734/0022/16-2-2005 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών,
- γ. Χρήστος Σβεντζούρης, Πρόεδρος της **Πανελληνίας Ένωσης Μουσικών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΕΜ - ΟΤΑ)**, εξουσιοδοτημένος με το ΑΠ. 296/20-12-2004 έγγραφο της ανωτέρω Ένωσης,

συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι μουσικοί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων με πλήρη ή μερική απασχόληση ορισμένου ή αορίστου χρόνου με τους ΟΤΑ όλης της χώρας ή με τα ΝΠΔΔ αυτών και είναι μέλη της Πανελληνίας Ένωσης Μουσικών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΕΜ - ΟΤΑ) όπως αυτό προκύπτει από το μητρώο της εν λόγω συνδικαλιστικής οργάνωσης, για δε την εφαρμογή της απαιτείται βεβαίωση του σωματείου.

Άρθρο 2

1. Οι υπαγόμενοι στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μισθοδοτούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 3 έως 12, 15 έως 18, 20, 23 έως 25 και 28 του ν.3205/2003, και της παρ.1 περ. ιη και της παρ.2 του άρθρου 2 του ν.3336/2005, κατατασσόμενοι στα μισθολογικά κλιμάκια του ν.3205/2003 με

βάση τα τυπικά προσόντα τους.

2. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και το επίδομα αδειας, καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή εργασία, θα υπολογίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 16 του ν.3205/2003 και της παρ.1, περ. ιη του άρθρου 2 του ν.3336/2005 και των αριθμ. 2/72757/0022/31-12-2003 και 2/14708/0022/21-3-2005 εγκυκλίων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

Άρθρο 3

Η αριθμ. 2/35576/0022/13-7-2005 (ΦΕΚ 1018/Β'/19-7-2005) Κοινή Υπουργική Απόφαση έχει εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος της για τους υπαγόμενους στο άρθρο 1 της παρούσας.

Άρθρο 4

1. Οι διατάξεις των κεφαλαίων Δ', Ε', ΣΤ', Η' και Θ' του μέρους Γ' του Ν. 2683/1999, έχουν εφαρμογή και για το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της παρούσης.
2. Οι διατάξεις των παρ. 1, 3, 4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2527/1997 ισχύουν και για το προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας.
3. Ο εργαζόμενος (πατέρας) σε περίπτωση γέννησης τέκνων δικαιούται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
- 4.α. Η διάταξη του άρθρου 54 του Ν. 2683/1999 για τη διάρκεια των αναρρωτικών αδειών των μόνιμων υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. εφαρμόζεται ανάλογα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπάγεται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Οι άδειες στο προσωπικό αυτό χορηγούνται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 55 και 56 του Ν.2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας).

β. Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες

Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού χορηγούνται κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου 55 του Ν. 2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας).

Άρθρο 5

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας τηρούν το εκάστοτε ισχύον για το προσωπικό των ΟΤΑ ωράριο εργασίας.

Όσοι από τους υπαγόμενους στην παρούσα μουσικούς προσφέρουν εκπαιδευτική εργασία σε ωδεία σύμφωνα με τις διατάξεις του β.δ. 16/66 οφείλουν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους κατ' ανώτατο όριο 30 ώρες εβδομαδιαίως σε αμιγώς εκπαιδευτική εργασία, οι δε υπολειπόμενες ώρες μέχρι τη συμπλήρωση του πλήρους ωραρίου προσφέρονται σε συναφείς προς το εκπαιδευτικό έργο υπηρεσίες.

Το ωράριο όσων συμμετέχουν σε μουσικά σύνολα, κατά την κρίση της υπηρεσίας και ανάλογα με τις ανάγκες της καλλιτεχνικής δραστηριότητας κάθε μουσικού συνόλου, μπορεί να κατανέμεται και σε 3 ώρες υπηρεσίες (πρόβες, εμφανίσεις). Εφόσον πρόκειται για εμφανίσεις (π.χ. συναυλίες, παραστάσεις, τελετές), ο χρόνος της υπηρεσίας μπορεί να αυξομειώνεται ανάλογα με τη διάρκεια της συγκεκριμένης εμφάνισης.

Άρθρο 6 **Προληπτική Ιατρική**

Οι μουσικοί πνευστών οργάνων, λόγω της φύσης της εργασίας τους, υποβάλλονται υποχρεωτικά μια φορά το χρόνο σε ακτινογραφία θώρακος. Η εξέταση πραγματοποιείται με φροντίδα της υπηρεσίας. Τα αποτελέσματα των εξετάσεων προσκομίζονται στην υπηρεσία.

Άρθρο 7 **Παροχές σε είδος**

Στο προσωπικό που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσας, χορηγούνται τα παρακάτω είδη:

- Ένα (1) προσόψιο ανά τετράμηνο διαστάσεων 0,90 × 0,55 υδρόφιλο βαμβακερό 100%.
- Ένα (1) κιλό σαπούνι το μήνα Α' ποιότητας ή υγρό σαπούνι.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων συμμετέχουν στις διαδικασίες προμήθειας, παράδοσης και διανομής επί πλέον των ατόμων που έχουν οριστεί στις αρμόδιες επιτροπές.

Σε περίπτωση πραγματικής αδυναμίας των Ο.Τ.Α. να χορηγήσουν τα παραπάνω μέσα στις τακτές προθεσμίες καταβάλλεται απ' αυτούς εξ ολοκλήρου η αξία των ειδών αυτών σε χρήμα.

Χορηγείται ποσότητα γάλακτος 1lit φρέσκου ή μακράς διάρκειας ή τύπου εβαπορέ ίση ποσότητας, την ημέρα. Σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης γάλακτος καταβάλλεται το αντίτιμο αυτού στην τρέχουσα τιμή και υπολογίζεται στις αποδοχές σύμφωνα με την 19/1983 απόφαση του ΔΑΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 126/1983).

Οι ΟΤΑ, σε συνεργασία και με τη συγκατάθεση των ενδιαφερομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων και για να ξεπεραστούν οι αντικειμενικές δυσκολίες της καθημερινής αγοράς και διάθεσης φιαλών γάλακτος, μπορούν να χορηγούν αναλογία κουτιών γάλακτος τύπου ΕΒΑΠΟΡΕ ή μακράς διάρκειας σε μηνιαία βάση.

Άρθρο 8

Οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 1836/1989 όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 2556/1997 ισχύουν και για το προσωπικό των ΟΤΑ που υπάγεται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 9

Αναδρομικά Οικογενειακής Παροχής

Οι διατάξεις του άρθρου 26 του Ν.3205/2003, καθώς και η αριθ.:2/3013/0022/20-1-2004 Υ.Α. (Φ.Ε.Κ. - τεύχος Β'- αρ. φύλλου 70/20-1-2004),εφαρμόζονται και στο προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 10

Συνδικαλιστικές Άδειες

1. Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα της Ένωσης χορηγείται άδεια απουσίας έως πέντε (5) ημέρες το μήνα εάν τα μέλη της είναι πεντακόσια και πάνω, και έως τρεις (3) ημέρες το μήνα εάν είναι λιγότερα. Ευνοϊκότερες με νόμο ρυθμίσεις παραμένουν σε ισχύ.

2. Διαδικασία Χορήγησης

Ο εργοδότης (ΟΤΑ) είναι υποχρεωμένος να χορηγεί οπωσδήποτε την άδεια που ζητείται από τον συνδικαλιστή μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών που η παρούσα προσδιορίζει ως ανώτατο όριο.

Ο συνδικαλιστής οφείλει, εφ' όσον το γνωρίζει, να υποβάλλει έγκαιρα στην υπηρεσία του μια αίτηση - δήλωση με την οποία θα την ενημερώνει για τις συγκεκριμένες ημέρες που πρόκειται να απουσιάσει για συνδικαλιστικούς λόγους.

Η εν λόγω αίτηση - δήλωση δεν έχει την έννοια ότι η υπηρεσία μπορεί να προβεί σε έλεγχο και να αρνηθεί τη χορήγηση της άδειας που προβλέπεται από την παρούσα αλλά έχει απλώς ενημερωτικό χαρακτήρα.

Εάν οι συνδικαλιστικές υποχρεώσεις δεν είναι εκ των προτέρων γνωστές θα πρέπει να ενημερώνει όσο είναι δυνατό πιο έγκαιρα την υπηρεσία του για την απουσία του.

Στις περιπτώσεις εκτάκτων συνδικαλιστικών αναγκών η απουσία θα πρέπει να καλυφθεί εκ των υστέρων με τη σχετική αίτηση - δήλωση.

Η Διοίκηση- Εργοδότης (Ο.Τ.Α.) δε δικαιούται να περικόψει τις ζητούμενες ημέρες άδειας εάν ευρίσκονται εντός των ορίων που θέτει η παρούσα.

Άρθρο 11 **Αιμοδοτική Άδεια**

- α. Εργαζόμενος που δίνει αίμα για ασθενή του συγγενικού του περιβάλλοντος δικαιούται ν' απουσιάσει από την υπηρεσία του κατά την ημέρα της αιμοδοσίας.
- β. Εργαζόμενος που προσέρχεται από δική του και μόνο πρωτοβουλία σε κέντρο αιμοδοσίας για να προσφέρει αίμα, δικαιούται να απουσιάσει από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, μία (1) ημέρα.
- γ. Εργαζόμενος που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και εργαζόμενος που συμμετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, δικαιούται να απουσιάσει, από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας της αιμοδοσίας, δύο (2) ημέρες.

Η άδεια απουσίας δίνεται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, σε χρόνο που θα καθορίζεται με ευθύνη της οικείας υπηρεσίας Διοικητικού ή Προσωπικού, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Άρθρο 12

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι για τους μισθωτούς εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 13

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2005 και κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. καταργείται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ
ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΦΡΑΔΕΛΛΟΥ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΒΕΝΤΖΟΥΡΗΣ