



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 7 Οκτωβρίου 2009

Αρ. Πρωτ.: 1920

Προς:

- 1. Μουσικό Σύλλογο Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου**, Πλατεία Δασκαλογιάννη, Δημοτικό Μέγαρο, Ηράκλειο Κρήτης
- 2. Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους)**, Πανεπιστημίου 37, 101 82 Αθήνα, *(Υπόψη κας Φραδέλου)*
- 3. Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Δ/νση οργάνωσης και λειτουργίας ΟΤΑ)**, Σταδίου 27, 105 59 Αθήνα

Κοινοποίηση: Δήμο Ηρακλείου (υπόψη κ. Δημάρχου), Ηράκλειο Κρήτης

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

41/2009

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μουσικών της Φιλαρμονικής του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου»

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ηρακλείου: 5/9-10-2009)

1. Με αρ.πρωτ.2204/031Δ/19.6.2009 αίτηση του προς τον Ο.ΜΕ.Δ., ο Μουσικός Σύλλογος Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου ζήτησε την παραχή υπηρεσιών διαιτησίας, επειδή αποδέχθηκε την υπ' αριθ. πρωτ. 1017/2009 πρόταση Μεσολάβησης, η οποία απορρίφθηκε από το Ελληνικό Δημόσιο, ώστε να υπάρξει για το 2009 συλλογική ρύθμιση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μουσικών της Φιλαρμονικής του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης.
2. Στις 25/6/2009 και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 16 του Ν. 1876/1990 και από τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών επιλέχθηκα με κλήρωση για να επιλύσω την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας.
3. Στις 30/6/2009 ανέλαβα τα καθήκοντα μου ως Διαιτητής
4. Την 9.9.2009 πραγματοποιήθηκε κοινή συνάντηση των μερών της συλλογικής διαφοράς στα γραφεία του ΟΜΕΔ, όπου παρέστησαν και τα δύο μέρη με εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους και ανέπτυξαν τις απόψεις τους.

5. Αφού έλαβα υπόψη:

- Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από την εργατική πλευρά, η οποία απεδέχθη την πρόταση του Μεσολαβητή που απέρριψε η εργοδοτική πλευρά,
- Την από 5.3.2009 έγγραφη καταγγελία της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης (δ.α. 35/2008) με πρόσκληση προς την εργοδοτική πλευρά για έναρξη διαπραγματεύσεων με σκοπό την υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας,
- Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στην εργοδοτική πλευρά και στην Επιθεώρηση Εργασίας και αναφέρει τα προς διαπραγμάτευση θέματα,
- την με αρ.πρωτ.507/40Μ/24.3.2009 αίτηση της εργατικής πλευράς προς τον ΟΜΕΔ για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης,

- Το από 9.9.2009 πρακτικό διαιτησίας, στο οποίο αναγράφεται, μεταξύ άλλων, ότι
«...Οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς υποστήριξαν ότι πρέπει να γίνουν δεκτά τα αιτήματα τους, και μεταξύ αυτών ζήτησαν ιδιαίτερα, πέρα από την αύξηση των αποδοχών, να ορισθεί ρητά ότι οι υπαγόμενοι στην παρούσα δικαιούνται τα κατ'αποκοπήν έξοδα κίνησης μηνιαίως όπως όλοι οι υπάλληλοι των δήμων, σύμφωνα με την ΚΥΑ 2/95/080/022 ΦΕΚ Β' 2684/2008 και της σχετικής απάντησης του Υπουργείου Οικονομικών. Επίσης ζητούν να ορισθεί ότι όταν τις ημέρες συνήθους εργασίας (Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη) συμπέσουν με εξαιρέσιμες ή αργίες, τότε να αμείβονται όλοι οι λοιποί εργαζόμενοι και όπως συνέβαινε στο παρελθόν. Επίσης ζητούν να ορισθεί επίδομα μελέτης, όπως αυτό ορίζεται στην ΚΥΑ 10587/2007 του Υπ.Οικονομικών και Απασχόλησης (ΦΕΚ Β'249/2007), που αφορά τους μουσικούς που απασχολούνται σε νπιδ.

Οι εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς υποστήριξαν ότι δεν μπορούν να διατυπώσουν οιαδήποτε πρόταση πέραν της εισοδηματικής πολιτικής, όπως αυτή ορίσθηκε με αρ.17 ν.3758/2009 και την κατ'έξουσιοδότηση αυτής εκδοθείσα ΥΑ 2/32449/0022/7.5.09 του Υπουργείου Οικονομικών, που κοινοποιήθηκε με την αρ.2/32704/0022/11.5.2009 και αφορά ρητά τους ιδαχ υπαλλήλους. Όσον αφορά το αίτημα για τα έξοδα κίνησης, το δημόσιο θεωρεί ότι πρόκειται για επέκταση επιδόματος και επομένως τα αίτημα δεν μπορεί να γίνει δεκτό στα πλαίσια της ως άνω εισοδηματικής πολιτικής. Αυτό ισχύει για όλα τα αιτούμενα επιδόματα. Όσον αφορά το αίτημα για τις εξαιρέσιμες και αργίες, το θέμα αυτό συνεπάγεται κόστος πέραν της εισοδηματικής πολιτικής

Τα δύο μέρη ζητούν να γραφεί η δ.α. σε κωδικοποιημένη μορφή με την δ.α.35/2008»

- Το από 10.7.2009 και με αρ.πρωτ.2/40956/0022 έγγραφο του Διευθυντή της Διεύθυνσης 22^η μισθολογίου του Υπουργείου Οικονομίας και οικονομικών με το οποίο ορίζεται ότι «...αναφορικά με τη δυνατότητα καταβολής στα μέλη του [Μουσικού Συλλόγου Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου], των προβλεπομένων από την αριθμ.95080/0022/2008 ΚΥΑ κατ'αποκοπή εξόδων κίνησης, σας πληροφορούμε τα εξής:

Τα ανωτέρω έξοδα κίνησης έχουν επεκταθεί και καταβάλλονται στο ιδιωτικού Δικαίου προσωπικό των ΟΤΑ α' βαθμού με ειδική αναφορά στις ΣΣΕ που υπογράφουν για τα μέλη τους η ΠΟΕ-ΟΤΑ και η ΠΟΠ-ΟΤΑ. Με δεδομένο ότι η Φιλαρμονική του Δήμου Ηρακλείου δεν αμείβεται με τις εν λόγω αποδοχές και αποζημιώσεις των μελών της περιορίζονται ρητά στις ρυθμίσεις της εν λόγω ΔΑ και δεν μπορεί να προστεθεί οποιαδήποτε άλλη ρύθμιση στις διατάξεις της απόφασης αυτής.

Κατόπιν των ανωτέρω , οι υπάλληλοι της Φιλαρμονικής του Δήμου Ηρακλείου δεν είναι δικαιούχοι των ανωτέρω εξόδων κίνησης».

- Την από 12.12.2008 «σσε έτους 2008 της ΠΟΕ-ΟΤΑ» για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με την οποία στο προσωπικό που υπάγεται σε αυτή χορηγούνται «τα κατ'αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των ΟΤΑ, σύμφωνα με την αριθ.2/50025/0022/3-10-2006 κοινή υπουργική απόφαση»,
- Την από 12.12.2008 «σσε έτους 2008 της ΠΟΠ-ΟΤΑ» για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των ΟΤΑ, σύμφωνα με την οποία στο προσωπικό αυτό χορηγείται «τα κατ'αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των ΟΤΑ, σύμφωνα με την αριθ.2/50025/0022/3-10-2006 κοινή υπουργική απόφαση»
- Την ΚΥΑ 2/95080/0022 των υφυπουργών εσωτερικών-οικονομίας και οικονομικών «κατ'αποκοπή έξοδα κίνησης υπαλλήλων ΟΤΑ», με την οποία ορίζεται , μεταξύ άλλων, ότι «καθορίζουμε τα μηνιαία κατ'αποκοπή έξοδα κίνησης του προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού από 1.1.2008 σε τριακόσια εξήντα πέντε (365) ευρώ μηνιαίως.2. Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία στους...»
- Το άρθρο 17 του ν. 3758/2009 που ορίζει ότι «1. Στους λειτουργούς και υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., στα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος, με εξαίρεση τους δικαστικούς λειτουργούς, το κύριο προσωπικό του Νομικού

Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) και τους ιατρούς του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), χορηγείται για το έτος 2009, εφάπαξ ποσό έκτακτης οικονομικής παροχής με βάση το ύψος των συνολικών μηνιαίων αποδοχών τους, συμπεριλαμβανομένων και των πάσης φύσεως επιδομάτων, πλην οικογενειακής παροχής, που καταβάλλονταν την 31.12.2008, ως κάτωθι:

α) Για σύνολο μηνιαίων αποδοχών μέχρι χίλια πεντακόσια ευρώ (1.500 €), ποσό πεντακοσίων ευρώ (500 €).

β) Για σύνολο μηνιαίων αποδοχών από χίλια πεντακόσια ένα ευρώ (1.501 €) μέχρι χίλια επτακόσια ευρώ (1.700 €), ποσό τριακοσίων ευρώ (300 €).

2. Τα ανωτέρω ποσά δεν υπόκεινται σε καμία κράτηση, τέλος και φόρο εισοδήματος.

3. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής των ποσών της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου».

- Τα σχετικά υπομνήματα και τα αιτήματα της εργατικής πλευράς, όπως αυτά εκφράστηκαν στο κείμενο της καταγγελίας – πρόσκλησης σε διαπραγμάτευση που κατατέθηκαν τόσο στο στάδιο της διαιτησίας, όσο και στο στάδιο της μεσολάβησης.
- Τις θέσεις της εργοδοτικής πλευράς που εκφράστηκαν τόσο στο στάδιο της διαιτησίας, όσο και στο στάδιο της μεσολάβησης.
- Τις αυξήσεις των κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων βάσει της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για το έτος 2009.
- Τη με αριθμό πρωτ.1017/3.6.2009 πρόταση μεσολάβησης.
- Την εισοδηματική πολιτική του Ελληνικού Δημοσίου για το έτος 2009.
- Το ύψος του πληθωρισμού κατά το έτος 2009.
- Τις θέσεις των εκπροσώπων του Δημοσίου
- Το γεγονός ότι ούτε από τα στοιχεία του φακέλου ούτε από όσα ελέχθησαν κατά την κοινή συνάντηση προέκυψε βάσιμος δικαιολογητικός λόγος να μην καταβάλλονται ειδικά στους υπαγόμενους στην παρούσα συλλογική ρύθμιση τα κατ'αποκοπή έξοδα κίνησης, που προβλέπονται για τους λοιπούς υπαλλήλους των ΟΤΑ, σύμφωνα με την αριθ.2/50025/0022/3-10-2006 κοινή υπουργική απόφαση,
- όλα τα υπόλοιπα έγγραφα του φακέλου.
- το κόστος διαβίωσης στο Ν. Ηρακλείου που είναι υψηλό (καταλαμβάνει την 7η θέση μεταξύ των ακριβότερων πόλεων)

- τα στοιχεία του φακέλου, τις προτάσεις και τις αντιπροτάσεις των μερών, όσα προφορικά υποστήριξαν, καθώς και τα προσκομισθέντα στοιχεία,

5. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι μουσικοί της Φιλαρμονικής του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης, που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου και είναι μέλη του Μουσικού Συλλόγου Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου.

Άρθρο 2

Μισθολογικά θέματα

1. Οι αμοιβές των μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα απόφαση για κάθε τρίωρη ημερήσια απασχόληση (υπηρεσία) έχουν, σε ευρώ, ως εξής:

α) Για τους μη πτυχιούχους μουσικών σπουδών

Κατηγορίες	Ευρώ
Δόκιμοι Μουσικοί	21,92
Μουσικοί Γ' Τάξεως	26,64
Μουσικοί Β' Τάξεως	28,34
Μουσικοί Α' Τάξεως	31,99
Κορυφαίοι	34,07

β) Για τους μουσικούς με πτυχίο μουσικών σπουδών:

Κατηγορίες	Ευρώ
Δόκιμοι Μουσικοί	23,51
Μουσικοί Γ' Τάξεως	28,61
Μουσικοί Β' Τάξεως	30,43
Μουσικοί Α' Τάξεως	34,51
Κορυφαίοι	36,65
Διευθυντής Φιλαρμονικής	39

2. Στους μισθωτούς, που υπάγονται στην παρούσα απόφαση, καταβάλλεται το εφάπαξ ποσό έκτακτης οικονομικής παροχής, όπως αυτό ορίζεται με το άρθρο 17 του ν. 3758/2009.

3. Ως υπηρεσία (πρόβα ή εμφάνιση) για την καταβολή της παραπάνω αμοιβής νοείται η απασχόληση των μουσικών για τρεις (3) ώρες σε επίσημη εμφάνιση ή δοκιμή με ένα 20λεπτο διάλειμμα ή δύο 10λεπτα διαλείμματα στη διάρκεια της τρίωρης υπηρεσίας,

Άρθρο 3 **Επιδόματα**

Στους υπαγομένους στην παρούσα ρύθμιση μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα που υπολογίζονται επί των παραπάνω στο άρθρο 2 της παρούσας αναφερομένων βασικών ημερομισθίων υπηρεσίας:

α. Πολυετούς υπηρεσίας (τριετίες) 6% για την πρώτη και δεύτερη συμπληρωμένη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και 5 % για τις επόμενες πέντε (5) τριετίες. Ως υπηρεσία για την εφαρμογή της διάταξης αυτής θεωρείται ο συνολικός χρόνος πραγματικής εργασίας 3ωρης τουλάχιστον ημερήσιας απασχόλησης ως μουσικού στο Δήμο Ηρακλείου και ως προϋπηρεσία ο χρόνος 3ώρων τουλάχιστον ημερησίων υπηρεσιών των μουσικών, με σχέση εργασίας ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου στην ειδικότητα μουσικού σε Υπηρεσίες του Δημοσίου των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ όλης της χώρας.

Η προϋπηρεσία αυτή αναγνωρίζεται με την κατάθεση στο Δήμο Ηρακλείου σχετικών βεβαιώσεων των προηγούμενων εργοδοτών.

β. Γάμου, σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων καθώς και στους χήρους-ρες διαζευγμένους-νες και τους άγαμους γονείς σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν. 1849/89. Το επίδομα αυτό χορηγείται ανεξαρτήτως τυχόν άλλης απασχόλησης του δικαιούχου σε άλλη υπηρεσία ή εργασία του ιδιωτικού ή του δημοσίου τομέα.

γ. Ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 12%,

δ. Τα κατ'αποκοπήν έξοδα κίνησης, που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των ΟΤΑ, σύμφωνα με την αριθ.2/50025/0022/3-10-2006 κοινή υπουργική απόφαση, όπως αυτή ισχύει σήμερα.

Άρθρο 4 **Λοιπές Παροχές**

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, χορηγούνται και οι εξής παροχές:

1. Επιδόματα Χριστουγέννων – Πάσχα - Θερινής Άδειας. Οι παροχές αυτές χορηγούνται ανεξαρτήτως αν οι μισθωτοί συνδέονται με εργασιακή σχέση αορίστου ή ορισμένου χρόνου και καταβάλλονται σύμφωνα με τις διατάξεις της ΚΥΑ

19040/1981, που αφορά τα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα και του Ν. 4504/66 που αφορά το επίδομα αδείας.

2. Στους μισθωτούς της παρούσας, χορηγείται κάθε χρόνο άδεια ανάπαυσης σύμφωνα με τις κείμενες περί των κανονικών αδειών ανάπαυσης διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.
3. Σε όλους τους μουσικούς, που υπάγονται στη Δ.Α. αυτή χορηγείται, για κάθε εμφάνιση που πραγματοποιούν, μια φιάλη μισού λίτρου νωπού παστεριωμένου γάλακτος. Σε περίπτωση που η χορήγηση του γάλακτος σε είδος δεν είναι δυνατή για την υπόχρεη υπηρεσία, χορηγείται το αντίτιμο αυτού σε ευρώ, σύμφωνα με την τιμή διαθέσεως που καθορίζεται από το Υπουργείο Ανάπτυξης.

Άρθρο 5

Χρόνος εργασίας

1. Ο χρόνος απασχολήσεως των μουσικών καθορίζεται κατ' αναλογία προς τις ρυθμίσεις, που ισχύουν για τους μουσικούς σε Δημοτικές Επιχειρήσεις Πολιτιστικής Ανάπτυξης, Δημοτικούς Οργανισμούς κ.λπ. με μορφή ΝΠΙΔ (Απ. Υπ. 11602/2001 ΦΕΚ 541/Β 11-5-2001).
2. Ειδικότερα: Η απασχόληση των μουσικών δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις έξι (6) ώρες ημερησίως και τις τριάντα (30) ώρες εβδομαδιαίως.
3. Απασχόληση πέρα των παραπάνω ημερήσιων και εβδομαδιαίων ορίων αμείβεται προσθέτως σύμφωνα με το νόμο.
4. Σε περίπτωση δύο διαδοχικών «υπηρεσιών» την ίδια ημέρα παρεμβάλλεται ελεύθερος χρόνος τουλάχιστον μίας ώρας.
5. Σε περίπτωση διάρκειας μιας «υπηρεσίας» για χρόνο μικρότερο των τριών (3) ωρών, καταβάλλεται η πλήρης αμοιβή «υπηρεσίας».
6. Εάν πραγματοποιηθούν δύο «υπηρεσίες» μέσα στην ίδια ημέρα, καταβάλλονται οι πλήρεις αμοιβές για δύο «υπηρεσίες», έστω και αν οι μουσικοί απασχολήθηκαν κατά τις δύο «υπηρεσίες» συνολικά τουλάχιστον τέσσερις (4) ώρες.
7. Η αμοιβή για απασχόληση κατά τις Κυριακές και αργίες, που ισχύουν για τους δημοτικούς υπαλλήλους, προσαυξάνεται κατά 75%.
8. Οι υπηρεσίες (εμφανίσεις και πρόβες) των μουσικών δεν μπορεί να είναι κατώτερες των δέκα εξ (16) μηνιαίως κατά μέσον όρο σε τετράμηνη βάση (τρία τετράμηνα ανά ημερολογιακό έτος). Για το σκοπό της εξαγωγής του μέσου όρου, μπορούν να συμψηφισθούν μέχρι δύο περισσότερες των δέκα εξ (16) υπηρεσίες ενός μηνός με τις μέχρι δύο λιγότερες ενός άλλου μηνός του 4μήνου αναφοράς και αντιστρόφως μέχρι δύο λιγότερες υπηρεσίες ενός μηνός με τις, μέχρι δύο, περισσότερες ενός

άλλου μηνός του 4μήνου αναφοράς. Οι υπέρτερες των δέκα εξ μηνιαίως κατά μέσον όρο σε τετράμηνη βάση υπηρεσίες ή οι υπέρτερες των δέκα οκτώ μηνιαίως υπηρεσίες αμείβονται κανονικά σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσας.

Άρθρο 6 **Γενική ρύθμιση**

1. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που ρυθμίζονται με νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, επιχειρησιακή συνήθεια ή όρους ατομικής σύμβασης εργασίας δεν θίγονται από την παρούσα.
2. Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες στο σύνολό τους αποδοχές ή ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν μειώνονται ούτε τροποποιούνται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 8 **Έναρξη ισχύος - Διάρκεια**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 25.3.2009.

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΕΛΕΝΗ ΚΟΥΤΣΙΜΠΟΥ