



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 13 Ιουλίου 2010

Αρ. Πρωτ.: 1412

Προς:

1. **Μουσικό Σύλλογο Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου**, Πλατεία Δασκαλογιάννη, Δημοτικό Μέγαρο, Ηράκλειο Κρήτης
2. **Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους)**, Πανεπιστημίου 37, 101 82 Αθήνα, *(Υπόψη κας Φραδέλου)*
3. **Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Δ/νση οργάνωσης και λειτουργίας ΟΤΑ)**, Σταδίου 27, 105 59 Αθήνα
4. **Δήμο Ηρακλείου, Ηράκλειο Κρήτης**

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

32/2010

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μουσικών της Φιλαρμονικής του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου»

(Πράξη Κατάθεσης Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ηρακλείου: 3/19-7-2010)

Στην Αθήνα σήμερα την 9 Ιουλίου 2010 ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής-Διαιτητής του ΟΜΕΔ,

- που ορίσθηκα Διαιτητής του Ν. 1876/90 κατόπιν κληρώσεως την 22 Ιουνίου 2010 για την υπόθεση συλλογικής διαπραγμάτευσης της συλλογικής σύμβασης εργασίας σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των μουσικών της Φιλαρμονικής του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου,

- συλλογικής διαπραγμάτευσης και συλλογικής σύμβασης εργασίας η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την από 20 Απριλίου 2010 και αριθμ. πρωτ. 63 αίτηση Μεσολάβησης της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Μουσικός Σύλλογος Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου»,

- αφού ανέλαβα την υπόθεση Διαιτησίας την 24 Ιουνίου 2010, σε συνέχεια της από 14 Ιουνίου 2010 και αριθμ. πρωτ. 032 αίτησης Διαιτησίας της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Μουσικός Σύλλογος Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου»,

κατέληξα σύμφωνα με τα όσα ο Ν. 1876/90 ορίζει, βάσει της αιτιολογίας που την ακολουθεί, στην Διαιτητική Απόφαση 32/2010 με τις εξής ρυθμίσεις:

Άρθρο 1 **Πεδίο εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι μουσικοί της Φιλαρμονικής του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης, που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου και είναι μέλη του Μουσικού Συλλόγου Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου.

Άρθρο 2 **Μισθολογικά θέματα**

Οι αμοιβές των μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα απόφαση για κάθε τρίωρη ημερήσια απασχόληση (υπηρεσία) ισχύουν όπως έχουν διαμορφωθεί βάσει του άρθρου 2 της Δ.Α. 41/2009 και όπως αυτό τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του ν.3833/2010, με το άρθρο 90 του ν.3842/2010 και συμπληρώθηκε με το άρθρο τρίτο του ν.3845/2010.

Άρθρο 3 **Τρόπος χορήγησης των κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης.**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μουσικούς τα καταβαλλόμενα, σύμφωνα με το άρθρο 3 εδαφ. δ της Δ.Α. 41/2009, κατ' αποκοπή εξόδα κίνησης που καθορίζονται σύμφωνα με τις υπ' αριθ. 2/50025/0022/2006 και /95080/0022/29.12.2008 ΚΥΑ, όπως τροποποιούμενες με τις διατάξεις του ν.3833/2010 και του ν.3845/2010 (άρθρο τρίτο) ισχύουν, χορηγούνται κατ' αναλογία με τις ημέρες και τις ώρες που εργάζονται κατά μήνα.

Άρθρο 4 **Διατήρηση διατάξεων – Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**

4.1. Υπό την επιφύλαξη των διατάξεων του ν.3833/2010, όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 90 του ν.3842/2010 και συμπληρώθηκε με το άρθρο τρίτο του ν.3845/2010, ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που ορίζονται με ατομική σύμβαση εργασίας και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις) προγενέστερες συλλογικές ρυθμίσεις (ΣΣΕ ή ΔΑ) που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς με τους όρους της παρούσας εξακολουθούν να ισχύουν.

4.2. Κατά τα λοιπά, υπό την επιφύλαξη των διατάξεων του ν.3833/2010, όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 90 του ν.3842/2010 και συμπληρώθηκε με το

άρθρο τρίτο του ν.3845/2010, εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της Δ.Α 41/2009, καθώς και όλων των προηγούμενων ομοίων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 5 **Έναρξη ισχύος**

Έναρξη ισχύος της παρούσας Διαιτητικής Απόφασης ορίζεται η 1.1.2010.

Αιτιολογία

Στην Αθήνα σήμερα την 9 Ιουλίου 2010 ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής-Διαιτητής του ΟΜΕΔ,

- που ορίσθηκα Διαιτητής του Ν. 1876/90 κατόπιν κληρώσεως την 22 Ιουνίου 2010 για την υπόθεση συλλογικής διαπραγμάτευσης της συλλογικής σύμβασης εργασίας σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των μουσικών της Φιλαρμονικής του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου,

- συλλογικής διαπραγμάτευσης και συλλογικής σύμβασης εργασίας η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την από 20 Απριλίου 2010 και αριθμ. πρωτ. 63 αίτηση Μεσολάβησης της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Μουσικός Σύλλογος Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου»,

- αφού ανέλαβα την υπόθεση Διαιτησίας την 24 Ιουνίου 2010, σε συνέχεια της από 14 Ιουνίου 2010 και αριθμ. πρωτ. 032 αίτησης Διαιτησίας της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Μουσικός Σύλλογος Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου»,

προσεκάλεσα τα μέρη της συλλογικής διαπραγμάτευσης, εγκαίρως και εγγράφως, σε κατ' ιδίαν συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν την 25 Ιουνίου 2010 με τους εκπροσώπους της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Μουσικός Σύλλογος Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου» στο Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου Κρήτης, την 28 Ιουνίου 2010 με τον εκπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών -Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους στα γραφεία του ΟΜΕΔ στην Αθήνα, την 1 Ιουλίου 2010 με την εκπρόσωπο του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Δ/ση οργάνωσης και λειτουργίας ΟΤΑ) στα γραφεία του ΟΜΕΔ στην Αθήνα, την 5 Ιουλίου 2010 με τον εκπρόσωπο του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης στην έδρα του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης.

Στις συναντήσεις οι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς υποστήριξαν ότι τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις της υπ' αριθ. 2/50025/0022/3.10.2006 ΚΥΑ κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που χορηγήθηκαν με την υπ' αριθ. 41/2009 ΔΑ, πρέπει να

καταβάλλονται σε όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση κατ' αναλογία των ημερομισθίων που πραγματοποιούν ανά μήνα εργασίας, χωρίς να συνυπολογίζεται η αναλογία του χρόνου εργασίας καθόσον, όπως ισχυρίζονται το νόμιμο ωράριό τους είναι τρεις ώρες την ημέρα και δεν είναι ωρομίσθιοι. Κατάθεσαν για την υποστήριξη των ισχυρισμών τους σχετικά έγγραφα.

Στις διαδοχικές συναντήσεις οι εκπρόσωποι του Δημοσίου και του Δήμου Ηρακλείου υποστήριξαν ότι, επειδή οι μουσικοί του Δήμου Ηρακλείου δεν είναι πλήρους απασχόλησης, αλλά όπως αναφέρεται και στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Ηρακλείου του 2004 και του 2009 κατέχουν θέσεις (για την περίπτωση των έξι θέσεων Κορυφαίων και των εξήντα πέντε θέσεων Μουσικών) μερικής απασχόλησης, ο υπολογισμός των εξόδων κίνησης γίνεται ανάλογα με τις ώρες απασχόλησης κάθε μουσικού το μήνα, ήτοι το συνολικό ποσό, όπως καθορίζεται με την ΚΥΑ διαιρείται δια 22 ημερών και το πηλίκο που προκύπτει διαιρείται περαιτέρω δια 7,5 ωρών και αυτό το πηλίκο πολλαπλασιάζεται επί των πραγματοποιούμενων παρουσιών κάθε μουσικού το μήνα. Επίσης υποστήριξαν ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.3833/2010 απαγορεύεται η συνομολόγηση αυξήσεων με οποιονδήποτε τρόπο ή μορφή από την ισχύ του νόμου μέχρι 31.12.2010. Συνεπώς θεωρούν ότι το αίτημα της εργατικής πλευράς δεν μπορεί να ικανοποιηθεί και για τον λόγο αυτό.

Κατόπιν των ανωτέρω κατέληξα στη Διαιτητική Απόφαση 32/2010 για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας τους όρους αμοιβής και εργασίας των μουσικών της Φιλαρμονικής του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αφού έλαβα υπόψη μου και τα εξής:

1. Την από 14 Ιουνίου 2010 και αριθμ. πρωτ. 032 αίτηση Διαιτησίας της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Μουσικός Σύλλογος Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου», την από 20 Απριλίου 2010 Αίτηση Μεσολάβησης, τα στοιχεία του φακέλου στο στάδιο της Μεσολάβησης και στο στάδιο της Διαιτησίας καθώς και την από 24.3.2010 πρόσκληση της συνδικαλιστικής οργάνωσης «Μουσικός Σύλλογος Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου».
2. Την από 01.06.2010 Πρόταση του Μεσολαβητού κ. Δημήτρη Τσακίρη η οποία έγινε αποδεκτή από την εργατική πλευρά της συλλογικής διαπραγμάτευσης.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 3833/2010 όπως συμπληρώθηκε με την παρ.5 άρθρου 90 του ν.3842/2010, για την εισοδηματική πολιτική έτους 2010 σύμφωνα με το οποίο :

«1. Από την Έναρξη ισχύος του παρόντος και μέχρι 31.12.2010 απαγορεύεται η συνομολόγηση, καθώς και η χορήγηση ή η καταβολή, με

οποιονδήποτε τρόπο και για οποιονδήποτε λόγο, αυξήσεων στις κάθε είδους, φύσεως και ονομασίας αποδοχές των λειτουργών, υπαλλήλων και εργαζομένων κατά την ίδια χρονική περίοδο και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο Δημόσιο εν γένει, τα Ν.Π.Δ.Δ., τους Ο.Τ.Α., καθώς και τα Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στο κράτος σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α. ή επιχορηγούνται τακτικά από τον Κρατικό Προϋπολογισμό σε ποσοστό τουλάχιστον 50% του προϋπολογισμού τους και στις δημόσιες επιχειρήσεις που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων 1 παρ. 5 και 2 παρ. 2, πέραν των συνολικών αποδοχών που καταβάλλονται κατά τη δημοσίευση του παρόντος, όπως οι αποδοχές αυτές αναπροσαρμόζονται με την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 1 και 2.

2. Η απαγόρευση αυτή: (α) καλύπτει κάθε συνομολόγηση αυξήσεων που γίνεται με γενική ή ειδική διάταξη νόμου ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης, υπουργικής απόφασης ή οποιουδήποτε είδους διοικητικής πράξης κανονιστικού χαρακτήρα ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία, (β) ισχύει για όλους τους εργαζομένους χωρίς εξαίρεση, στους φορείς της προηγούμενης παραγράφου, που συνδέονται είτε με σχέση δημοσίου δικαίου είτε με σύμβαση ή σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, (γ) καλύπτει κάθε είδους αύξηση στις αποδοχές των εργαζομένων, δηλαδή τους μισθούς, τα ημερομίσθια, τα ωρομίσθια, τα επιδόματα, τα βοηθήματα ή τις οποιεσδήποτε άλλες παροχές προς αυτούς (μπόνους κ.λπ.), κατά οποιονδήποτε τρόπο και με οποιαδήποτε μορφή ή ονομασία επιχειρείται, είτε με αύξηση υφιστάμενων είτε με θέσπιση ή συνομολόγηση νέων τέτοιων αποδοχών ή παροχών.

3. Από τις ρυθμίσεις των προηγούμενων παραγράφων εξαιρούνται μόνο οι ήδη προβλεπόμενες από νόμο, κανονιστική πράξη, συλλογική σύμβαση εργασίας, διαιτητική απόφαση, καταστατικό ή κανονισμό εργασίας, αυξήσεις αποδοχών που

συνδέονται με την οικογενειακή κατάσταση ή τη μισθολογική ή υπηρεσιακή εξέλιξη των προσώπων που αναφέρονται στην παράγραφο 1.

5. Κάθε διάταξη νόμου και κάθε διάταξη, όρος ή ρήτρα συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης, υπουργικής απόφασης ή οποιουδήποτε είδους διοικητικής πράξης κανονιστικού χαρακτήρα, καθώς και κάθε όρος ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνία που αντίκεινται στις διατάξεις του παρόντος και των προηγούμενων άρθρων καταργούνται».

4. Το άρθρο τρίτο του ν.3845/2010 σύμφωνα με το οποίο:

«1. Τα πάσης φύσεως επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη προβλεπόμενα των λειτουργών και υπαλλήλων των φορέων της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40 Α), καθώς και τα έξοδα παράστασης των προσώπων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παραγράφου 1 του ίδιου άρθρου και νόμου, μειώνονται κατά ποσοστό οκτώ τοις εκατό (8%).

2. Από τη μείωση της προηγούμενης παραγράφου εξαιρούνται τα επιδόματα που προβλέπονται στην παράγραφο 3 του άρθρου 1 του ν. 3833/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

3. ...

4. Οι πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, ή διαιτητική απόφαση, ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία προβλεπόμενα, των εργαζομένων χωρίς εξαίρεση στους φορείς του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 5 του άρθρου 1 του ν. 3833/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, μειώνονται κατά ποσοστό τρία τοις εκατό (3%).

Από τη μείωση του προηγούμενου εδαφίου εξαιρούνται τα επιδόματα που συνδέονται με την οικογενειακή κατάσταση ή την υπηρεσιακή εξέλιξη, καθώς και τα συνδεόμενα με το ανθυγιεινό ή επικίνδυνο της εργασίας τους και το μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών τους.

5. ...

6. ...

7. ...

8. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων κατισχύουν κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης ή ρήτρας ή όρου συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης ή ατομικής σύμβασης εργασίας ή συμφωνίας».

5. Το ότι βάσει των ανωτέρω σημείων 3 και 4, που έγιναν και είναι αποδεκτά και από τα δύο μέρη της συλλογικής διαπραγμάτευσης, το αντικείμενο της συλλογικής διαπραγμάτευσης και της παρούσας ρύθμισης περιορίζεται στην ερμηνεία του τρόπου χορήγησης των κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης που έχουν προβλεφθεί με το άρθρο 3 εδαφ. δ της Δ.Α. 41/2009, ώστε τα κατ' αποκοπή εξόδα κίνησης που καθορίζονται σύμφωνα με τις υπ' αριθ. 2/50025/0022/2006 και /95080/0022/29.12.2008 ΚΥΑ, όπως

τροποποιούμενες με τις διατάξεις του ν.3833/2010 και του ν.3845/2010 (άρθρο τρίτο) ισχύουν, να χορηγούνται με σαφείς όρους.

6. Το ότι με το άρθρο 3 εδαφ. δ της Δ.Α. 41/2009 ορίζεται ότι «Τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης, που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των ΟΤΑ, σύμφωνα με την αριθ.2/50025/0022/3-10-2006 κοινή υπουργική απόφαση, όπως αυτή ισχύει σήμερα».
7. Το ότι στην αιτιολογία για το άρθρο 3 εδαφ. δ της Δ.Α. 41/2009 αναφέρεται ότι αυτή έλαβε υπόψη:

«Την από 12.12.2008 «σσε έτους 2008 της ΠΟΕ-ΟΤΑ» για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με την οποία στο προσωπικό που υπάγεται σε αυτή χορηγούνται «τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των ΟΤΑ, σύμφωνα με την αριθ.2/50025/0022/3-10-2006 κοινή υπουργική απόφαση»,

Την από 12.12.2008 «σσε έτους 2008 της ΠΟΠ-ΟΤΑ» για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των ΟΤΑ, σύμφωνα με την οποία στο προσωπικό αυτό χορηγείται «τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των ΟΤΑ, σύμφωνα με την αριθ.2/50025/0022/3-10-2006 κοινή υπουργική απόφαση»

Την ΚΥΑ 2/95080/0022 των υφυπουργών εσωτερικών-οικονομίας και οικονομικών «κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης υπαλλήλων ΟΤΑ», με την οποία ορίζεται , μεταξύ άλλων, ότι «καθορίζουμε τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης του προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού από 1.1.2008 σε τριακόσια εξήντα πέντε (365) ευρώ μηνιαίως.2. Τα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία στους...»»

8. Το ότι μετά την έκδοση της ΔΑ 41/2009 και ειδικότερα όσον αφορά τον τρόπο χορήγησης των κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης που έχουν προβλεφθεί με το άρθρο 3 εδαφ. δ της Δ.Α. 41/2009, με αλληλογραφία μεταξύ του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης, με την Περιφέρεια Κρήτης, και τα Υπουργεία Οικονομικών – Γενικό Λογιστήριο του Κράτους και Εσωτερικών - Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. η θέση των συναρμοδίων Υπουργείων για τον τρόπο χορήγησης των κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης συνοψίσθηκε στο ότι «οι εργαζόμενοι του Μουσικού Συλλόγου Φιλαρμονικής

Δήμου Ηρακλείου δικαιούνται αναλογία των εξόδων κίνησης σύμφωνα με τις ημέρες και ώρες που εργάζονται κατά μήνα» (βλ. έγγραφο Υπουργείου Εσωτερικών - Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. προς Υπουργείο Οικονομικών – Γενικό Λογιστήριο του Κράτους ΑΠ 68993 της 28/12/2009).

9. Το ότι ο τρόπος χορήγησης των κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης στους εργαζόμενους του Μουσικού Συλλόγου Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου σε αναλογία «με τις ημέρες και ώρες που εργάζονται κατά μήνα» δύναται να αποτελέσει αντικείμενο διαφορετικών ερμηνειών λόγω των ειδικών όρων εργασίας των εν λόγω εργαζομένων.
10. Το ότι τα αναφερόμενα στο σημείο 7 της παρούσας αιτιολογίας παραπέμπουν μεν στην υιοθέτηση της επέκτασης εφαρμογής της κοινής υπουργικής απόφασης αριθ.2/50025/0022/3-10-2006, υιοθέτηση από τις ΣΣΕ που συνήψαν τα Υπουργεία Οικονομικών – Γενικό Λογιστήριο του Κράτους και το Υπουργείο Εσωτερικών - Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ΠΟΕ-ΟΤΑ και ΠΟΠ-ΟΤΑ, χωρίς δε να αναφέρονται και να αποσαφηνίζονται οι προϋποθέσεις εφαρμογής του στους υπαγόμενους στις ΣΣΕ των ΠΟΕ-ΟΤΑ και ΠΟΠ-ΟΤΑ και περαιτέρω για τον τρόπο που εντάσσονται αυτές οι προϋποθέσεις τους όρους αμοιβής και εργασίας των μουσικών της Φιλαρμονικής του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Ωστόσο η απουσία αποσαφήνισης είναι «παράγωγος», προερχόμενη αφενός μεν από την στοιχειώδη αναφορά και παραπομπή στην ΚΥΑ που γίνεται στις ΣΣΕ των ΠΟΕ-ΟΤΑ και ΠΟΠ-ΟΤΑ, αφετέρου δε από την επιδοματική πολιτική του δημόσιου τομέα η οποία στις υπ' αριθ. 2/50025/0022/2006 και /95080/0022/29.12.2008 ΚΥΑ, δεν διευκρινίζει την ουσία και τον σκοπό των χορηγουμένων κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης υπαλλήλων ΟΤΑ, αρκούμενη στην επαναλαμβανόμενη σε αυτές αιτιολογία (σημείο 10 της ΚΥΑ, ότι οι αρμόδιοι υφυπουργοί έλαβαν υπόψη) «το γεγονός ότι η φύση της εργασίας του προσωπικού των ΟΤΑ επιβάλλει συνεχείς μετακινήσεις εντός των ορίων του κάθε ΟΤΑ». Εξ αυτών ενώ μεν φαίνεται ότι τα έξοδα κίνησης αφορούν «συνεχείς μετακινήσεις» που συνδέονται με την «φύση της εργασίας του προσωπικού των ΟΤΑ», εν συνεχεία δε αυτό δεν είναι τόσο σαφές, εάν δηλαδή τα έξοδα κίνησης των υπαλλήλων ΟΤΑ αφορούν, εντέλει, μετακινήσεις κατά την εργασία, μετακινήσεις από και προς την εργασία ή και τα δύο.
11. Το ότι αφενός της υπ' αριθ. 2/50025/0022/2006 έχουν προηγηθεί οι υπ' αριθμ. 2040222/4110/0022/19.6.1998, 2/54621/ 0022/22.7.1999,

2/648/0022/30.10.1999, 2/1983422/0022/5 .12.2000, 2/71516/0022/12.12.2001, 2/31607/0022/17.6.2002, 2/6771/0022/5.2.2004, 2/35576/0022/13.7.2005 κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών που αφορούν το ίδιο θέμα, αφετέρου στην υπ' αριθ. 2/50025/0022/2006 γίνεται και παραπομπή και στην ΥΑ 2/1//2003 (ΥΑ 2/12542/0022 ΦΕΚ Β 441 2003) η οποία ωστόσο αναφέρεται στην «Χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους ΟΤΑ και μέτρα προληπτικής ιατρικής», ήτοι η αύξηση των κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης με την υπ' αριθ. 2/50025/0022/2006 ΚΥΑ γίνεται με αντίστοιχη κατάργηση των παροχών σε είδος που προβλέπεται από την αριθ. 2/12542/0022/20.3.2003 (ΦΕΚ 441/ Β/14.4.2003), οι οποίες ωστόσο αφορούν υποσύνολο, αν όχι περιορισμένη κατηγορία, εργαζομένων στους ΟΤΑ.

12. Το ότι σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Ν. 2685/1999 που αφορά την «Κάλυψη δαπανών μετακινουμ. Υπαλλήλων, κλπ) και ειδικότερα στο Άρθρο 5 αυτού, όπου προβλέπεται (παρ. 3) ότι

«3. Ειδικές διατάξεις, με τις οποίες προβλέπεται η χορήγηση κατ' αποκοπή εξόδων μετακίνησης, σε υπαλλήλους για τις μετακινήσεις του εντός έδρας, διατηρούνται σε ισχύ και δεν υπόκεινται κρατήσεις υπέρ τρίτων.

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, τα κατ' αποκοπή έξοδα μετακίνησης δύνανται να αναπροσαρμόζονται και να επεκτείνονται από 1ης Ιανουαρίου 1998, σε υπαλλήλους του ίδιου Υπουργείου, που η φύση της εργασίας τους επιβάλλει συνεχείς μετακινήσεις εντός έδρας»

και εν συνεχεία κυρώνεται (παρ. 3) το περιεχόμενο της υπ. αριθμ. 2040222/4110/0022/19.6.1998 κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών, εν συνεχεία ορίζεται ότι (παρ. 4):

«4. Για τη μετάβαση του υπαλλήλου από την κατοικία του στην υπηρεσία του και αντίστροφα, δεν αναγνωρίζονται έξοδα μετακίνησης, ανεξάρτητα αν η κατοικία του υπαλλήλου είναι εκτός ή εντός της έδρας της υπηρεσίας του».

13. Το ότι στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης (ΦΕΚ, Τεύχος Δεύτερο, Αρ. Φύλλου 1195, 18 Ιουνίου 2009), ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ, ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ, Κεφ. Β, Άρθρο 17, VII. Προσωπικό με Σύμβαση

Ιδιωτικού Δικαίου που Διέπεται από τις Διατάξεις του Ν. 3584/2007, περιλαμβάνεται Καλλιτεχνικό Προσωπικό και ειδικότερα έξι (6) θέσεις Κορυφαίων με μερική απασχόληση και εξήντα πέντε (65) θέσεις Μουσικών με μερική απασχόληση (σελ.15045). Όμοιες είναι οι ρυθμίσεις και στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης του 2004 (ΦΕΚ, Τεύχος Δεύτερο, Αρ. Φύλλου 1427, 17 Σεπτεμβρίου 2004, σελ. 18349).

14. Το ότι ταυτόχρονα η ΚΥΑ αριθ. 11602/2001 για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των Μουσικών που απασχολούνται σε Δημοτικές Επιχειρήσεις Πολιτιστικής Ανάπτυξης, Δημοτικούς Οργανισμούς κ.λ.π με μορφή Ν.Π.Ι.Δ. στο άρθρο 7 εδαφ. β «Η διάρκεια της υπηρεσίας (πρόβα ή εμφάνιση) στα μουσικά σύνολα ορίζεται σε 3 ώρες. Μεταξύ 3 ωρών πρόβας, διενεργείται εικοσάλεπτο διάλειμμα, που μπορεί να διαιρείται σε δύο δεκάλεπτα. Σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται η απασχόληση του προσωπικού που υπάγεται στην απόφαση πέρα των 6 ωρών ημερησίως και των 30 εβδομαδιαίως (άρθρο 14 παρ. 2 Β.Δ. 16/66).
15. Το ότι ανάλογες ρυθμίσεις με τις αναφερόμενες στο σημείο 10 της παρούσας αιτιολογίας περιλαμβάνονται στην ήδη ισχύουσα ΔΑ η οποία στο άρθρο 5 αυτής ρυθμίζει τον χρόνο εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα ως ακολούθως:

Άρθρο 5

Χρόνος εργασίας

1. *Ο χρόνος απασχολήσεως των μουσικών καθορίζεται κατ' αναλογία προς τις ρυθμίσεις, που ισχύουν για τους μουσικούς σε Δημοτικές Επιχειρήσεις Πολιτιστικής Ανάπτυξης, Δημοτικούς Οργανισμούς κ.λπ. με μορφή ΝΠΙΔ (Απ. Υπ. 11602/2001 ΦΕΚ 541/Β 11-5-2001).*
2. *Ειδικότερα: Η απασχόληση των μουσικών δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις έξι (6) ώρες ημερησίως και τις τριάντα (30) ώρες εβδομαδιαίως.*
3. *Απασχόληση πέρα των παραπάνω ημερήσιων και εβδομαδιαίων ορίων αμείβεται προσθέτως σύμφωνα με το νόμο.*
4. *Σε περίπτωση δύο διαδοχικών «υπηρεσιών» την ίδια ημέρα παρεμβάλλεται ελεύθερος χρόνος τουλάχιστον μίας ώρας.*
5. *Σε περίπτωση διάρκειας μιας «υπηρεσίας» για χρόνο μικρότερο των τριών (3) ωρών, καταβάλλεται η πλήρης αμοιβή «υπηρεσίας».*

6. *Εάν πραγματοποιηθούν δύο «υπηρεσίες» μέσα στην ίδια ημέρα, καταβάλλονται οι πλήρεις αμοιβές για δύο «υπηρεσίες», έστω και αν οι μουσικοί απασχολήθηκαν κατά τις δύο «υπηρεσίες» συνολικά τουλάχιστον τέσσερις (4) ώρες.*
7. *Η αμοιβή για απασχόληση κατά τις Κυριακές και αργίες, που ισχύουν για τους δημοτικούς υπαλλήλους, προσαυξάνεται κατά 75%.*
8. *Οι υπηρεσίες (εμφανίσεις και πρόβες) των μουσικών δεν μπορεί να είναι κατώτερες των δέκα εξ (16) μηνιαίως κατά μέσον όρο σε τετράμηνη βάση (τρία τετράμηνα ανά ημερολογιακό έτος). Για το σκοπό της εξαγωγής του μέσου όρου, μπορούν να συμψηφισθούν μέχρι δύο περισσότερες των δέκα εξ (16) υπηρεσίες ενός μηνός με τις μέχρι δύο λιγότερες ενός άλλου μηνός του 4μήνου αναφοράς και αντιστρόφως μέχρι δύο λιγότερες υπηρεσίες ενός μηνός με τις, μέχρι δύο, περισσότερες ενός άλλου μηνός του 4μήνου αναφοράς. Οι υπέρτερες των δέκα εξ μηνιαίως κατά μέσον όρο σε τετράμηνη βάση υπηρεσίες ή οι υπέρτερες των δέκα οκτώ μηνιαίως υπηρεσίες αμείβονται κανονικά σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσας».*
16. Το ότι εάν ήθελε ισχύσει ότι η χορήγηση των κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης στους δικαιούχους του δημοσίου, και εν συνεχεία στους δικαιούχους των ΣΣΕ ΠΟΕ-ΟΤΑ και ΠΟΠ ΟΤΑ, γίνεται ανεξαρτήτως του εάν αυτοί μετακινούνται εντός έδρας, από την έδρα της εργασίας τους, για τις ανάγκες της υπηρεσίας τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Άρθρο 5 παρ. 1 του Ν. 2685/1999, σύμφωνα με το οποίο:
- «Τα έξοδα μετακίνησης εντός έδρας αφορούν την κίνηση των υπαλλήλων για εκτέλεση υπηρεσίας μέσα στην πόλη. Ως πόλη θεωρείται ο ευρύτερος οικισμός που περιλαμβάνει την ομώνυμη πόλη και τους συνεχόμενους συνοικισμούς και προάστια, οι οποίοι, ανεξάρτητα αν είναι δήμοι ή κοινότητες, αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα του ευρύτερου οικιστικού συγκροτήματος και εξυπηρετούνται από αστικό συγκοινωνιακό δίκτυο».*
- τότε, κατά την κρίση της Διαιτησίας ο τρόπος χορήγησης των κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης στους εργαζόμενους του Μουσικού Συλλόγου Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου πρέπει να περιλαμβάνει αφενός αναλογία ημερών που εργάζονται κατά μήνα για τις ημέρες εργασίας που ήταν αναγκαία η μετακίνηση εντός έδρας για τις ανάγκες της υπηρεσίας (εμφανίσεις), ανεξαρτήτως των ωρών που πραγματοποιήθηκαν ανά ημέρα και, αφετέρου, αναλογία ωρών για τις ημέρες εργασίας που εργάζονται κατά μήνα (εμφανίσεις και πρόβες) χωρίς την ανάγκη μετακινήσεων εντός έδρας.

17. Τον επικουρικό χαρακτήρα της Διαιτησίας του άρθρου 16 του ν. 1876/1990 για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα και την συμβολή της Διαιτησίας στην εύρυθμη λειτουργία των συλλογικών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των μερών στους χώρους εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Μουσικού Συλλόγου Φιλαρμονικής Δήμου Ηρακλείου Κρήτης.

Ημερομηνία Κατάθεσης: 9 Ιουλίου 2010

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ Α. ΙΩΑΝΝΟΥ